

Российская Федерация
муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 4 п. Добровольск
Краснознаменского района Калининградской области

238743 Калининградская область, Краснознаменский район, п. Добровольск, ул. Юности, 9
Телефон / факс 8-401-64-2-72-53, e-mail : r39.64obr4@mail.ru

Утверждаю
Директор МБОУ СОШ №4 п. Добровольск
Белевичене А.А.
«01» февраля 2024года

**Среднесрочная программа развития
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №4 п. Добровольск
на 2024 год**

Содержание

Введение.....	2
1. Паспорт среднесрочной программы развития школы	2
2. Мероприятия и показатели реализации среднесрочной программы развития.....	6
3. Ожидаемые конечные результаты реализации программы.....	8
4. Лица, ответственные за достижение результатов.....	8

Введение

Среднесрочная программа развития школы на 2024 год разработана на основании Концепции развития МБОУ СОШ №4 п. Добровольск в соответствии с результатами анализа рискового профиля и на основе анализа уровня развития образовательного процесса на данный момент и предназначена для среднесрочного развития образовательного процесса на пути ликвидации рисков:

- дефицит педагогических кадров;
- несформированность внутришкольной системы профессионального развития педагогов.

1. Паспорт среднесрочной программы развития школы

Общая информация	
Полное наименование ОУ в соответствии с Уставом	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №4 п. Добровольск
Тип и вид ОУ	Общеобразовательное учреждение средняя образовательная школа
Организационно-правовая форма	Муниципальная
Учредитель	Администрация муниципального образования «Краснознаменский муниципальный округ Калининградской области»
Год основания	1946 год
Юридический адрес	238743 Калининградская область, Краснознаменский район, пос.Добровольск, ул. Юности,9
Телефон/ Факс	84016427253
E-mail	r39.64obr4@mail.ru
Адрес сайта	https://school-4.klgd.eduru.ru/
Свидетельство о регистрации	39 №001326508 22.06.2001г межрайонной Инспекцией ФИС России №4по Калининградской области
Лицензия на право ведения образовательной деятельности	Серия 39 ЛО1№ 0001189 Регистрационный № ОО 1686 от 14.08.2017г Министерством образования Калининградской области
Свидетельство о гос. аккредитации	Серия 39АО1№ 0000075 №1221 от 06.12.2013г
Директор	Белевичене Анжелика Андреевна
Заместитель директора по УР	Токарева Виктория Викторовна
Наименование программы	Среднесрочная программа развития муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения основная общеобразовательная школа №4 п. Добровольск Краснознаменского муниципального округа Калининградской области
Законодательная база	Программа разработана в соответствии с основными нормативными документами, регламентирующими деятельность образовательных учреждений на территории РФ, Калининградской области: <ul style="list-style-type: none">- Федеральный Закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29декабря 2012г. №273-ФЗ- Конвенция о правах ребенка.- Закон РФ «Об основных гарантиях прав ребенка».- Приоритетный национальный проект «Образование».- Федеральный государственный образовательный стандарт начальногообщего образования.

	<p>-Федеральный государственный образовательный стандарт основного общего образования.</p> <p>- Устав МБОУ СОШ №4 п. Добровольск</p> <p>- Основная образовательная программа начального общего</p>
	<p>образования МБОУ СОШ №4 п. Добровольск</p> <p>- Основная образовательная программа основного общего образования МБОУ СОШ №4 п. Добровольск</p> <p>- Основная образовательная программа среднего общего образования МБОУ СОШ №4 п. Добровольск</p> <p>- Концепция развития школы</p>
Основание для разработки	Профиль рисков общеобразовательной организации
Основной разработчик	Администрация школы МБОУ СОШ №4 п. Добровольск
Исполнители	Администрация и педагогический коллектив МБОУ СОШ №4 п. Добровольск
Цели и задачи	<p>Повышение качества образовательных результатов обучающихся школы посредством создания внутришкольной системы профессионального развития и повышения профессиональных коммуникаций и формирования методической компетентности педагогов.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Разработка и внедрение в практику эффективных стратегий для управления педагогическим коллективом. 2. Сокращение кадрового дефицита за счет проведения профориентационной работы в школе, заключения договоров о целевом обучении с выпускниками ОО, привлечения молодых специалистов и осуществления профессиональной переподготовки учителей. 3. Совершенствование деятельности методической работы школы для поддержки профессионального роста педагогов и грамотного сопровождения обучающихся с разными образовательными потребностями. 4. Совершенствование школьной системы оценки качества образования через создание единой системы диагностики и контроля качества образования, качества преподавания в соответствии с нормативными требованиями и социальными ожиданиями. 5. Построение гармоничных межличностных отношений в ко... 6. Создание современной информационной образовательной среды.
Сроки реализации программы	Реализация программы рассчитана на период 2024 учебный года

Источники финансирования	Средства областного и муниципального бюджета
Ожидаемые конечные результаты	<ol style="list-style-type: none"> 1. Создание эффективной модели управления качеством образования 2. Расширение партнёрских связей со сторонними организациями(сетевое взаимодействие) 3. Изучение передового педагогического опыта, охватывающего учебную и воспитательную деятельность. 4. Формирование внутришкольной системы повышения квалификации. 5. Умение использовать в педагогической деятельности современных педагогических технологий, методик, приемов и способов успешного обучения и воспитания. Повышение компетентности в области диагностики мониторинга, оценки и самооценки деятельности учащихся. 6. Повышение уровня знания учащихся. 7. Создание профессионального стабильного педагогического коллектива 8. Повышение степени удовлетворенности качеством предоставляемых образовательных услуг среди обучающихся и родителей
Механизм реализации программы	Программа реализуется через запланированные мероприятия
Управление	Управление реализацией и корректировка программы осуществляется педагогическим коллективом, администрацией школы.

2. Мероприятия и показатели реализации среднесрочной программы развития

Задача	Мероприятие	Сроки	Ответственный
Привлечь молодых и опытных специалистов из других регионов для работы в школе	Размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы, в социальных сетях, на сайтах по поиску работы и сотрудников	июнь - август 2024г	Зам. директора по УР Системный администратор
Преодоление дефицита кадров за счет партнерства на муниципальном уровне	Партнерство со школами "Краснознаменского МО Калининградской области"	август 2024г	Зам. директора по УР
Решение кадрового дефицита при помощи национальных проектов	Участие в программе "Земский учитель", предложение о включении в программу "Земский учитель" учителя химии и биологии	сентябрь 2024г	Директор
Привлечение обучающихся в школу посредством профориентационной работы	Проведение анкетирования обучающихся с целью выявления детей, имеющих склонность к педагогической деятельности психологом ОЦДиК г. Черняховск	апрель 2024г	Педагог-организатор
	Анкетирование и выявление обучающихся, имеющих склонности и интерес к педагогической деятельности 7 класс	сентябрь 2024г	Педагог-психолог
	Проведение мероприятий педагогической направленности		
	"День самоуправления"-	4 октября 2024г	Педагог-организатор Советник
	Встречи со студентами Педагогического колледжа г. Черняховска и представителями БФУ г. Калининграда	Январь 2024г Март 2024г Май 2024г	Классные руководители Руководители МО
	Конкурсы, акции	Апрель 2024г	

		Июнь 2024г Октябрь 2024г	
	Школа- площадка для прохождения педагогической практики	Февраль 2024г Апрель 2024г	
	заключение целевого договора	июнь 2024г	Директор
	Взаимодействие с представителями БФУ г. Калининграда, Педагогического колледжа г. Черняховска (в очном и дистанционном формате)	март 2024г	Советник
Развитие приоритетных направлений повышения квалификации	Проведение повторной диагностики дефицитов методической компетенции педагогов	май- июнь 2024г	Зам. директора поУР
	Создание индивидуальных маршрутов	август 2024г	Зам. директора поУР Руководители МО
	Организация парного взаимодействия учителей- предметников с целью методического обмена	август 2024г	Зам. директора поУР Руководители МО
	Выездные мероприятия	январь февраль апрель 2024г	Директор
	Конкурс профессионального мастерства	Декабрь 2023- февраль 2024г	Зам. директора поУР Руководители МО
	Курсы ПК с внешней диагностикой	Февраль- апрель 2024	Директор
	Подготовка учителей - предметников и специалистов службы сопровождения для реализации профильного обучения	Апрель 2024	Зам. директора поУР
Повышение мотивации и интереса обучающихся к обучению	ВсОШ	Сентябрь- декабрь 2024г	Зам. директора поУР
	Участие в сменах ЦРОД	Апрель-май 2024г	Зам. директора поУР Педагог-организатор

Усиление вовлеченности родителей в работу школы	Родительские всеобучи	Февраль 2024г Май 2024г	Педагог-организатор Советник
	Круглые столы	Март 2024г	Педагог-организатор Советник

3. Ожидаемые конечные результаты реализации программы

1. На уровне администрации школы:

- оптимизировать выполнение всех видов управленческих действий по созданию командного взаимодействия;
- создать благоприятные условия для эффективной совместной деятельности учителей, обучающихся, родителей (законных представителей), социальных партнёров;

2. На уровне педагогов:

- обеспечить преемственность методической и организационной работы педагогов разных уровней образования;
- повысить уровень мотивации на освоение новых педагогических технологий, активных методов обучения и др.

3. На ученическом уровне:

- создать условия для развития учебной мотивации, познавательной, творческой активности обучающихся и их успешного обучения;
- сохранение стабильных результатов обучающихся.

4. На уровне родителей:

- повысить родительскую компетентность по вопросам сопровождения детей в рамках образовательного процесса.

4. Лица, ответственные за достижение результатов.

За реализацию среднесрочной программы несут ответственность заместитель директора по УР, педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, руководители МО школы.

Директор школы определяет структуру управления программой, решает финансовые, кадровые, хозяйственные, научные вопросы, обеспечивает контроль за всеми видами деятельности по выполнению программы, подведение итогов и оформление результатов программы, разрабатывает нормативную базу.

Директор школы отчитывается о ходе реализации и результатах выполнения Программы развития один раз в год на заседании Педагогического Совета школы и перед родительской общественностью.