

Российская Федерация  
муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа № 4 п. Добровольск  
Краснознаменского района Калининградской области

238743 Калининградская область, Краснознаменский район, п. Добровольск, ул. Юности, 9  
Телефон / факс 8-401-64-2-72-53, e-mail : [r39.64obr4@mail.ru](mailto:r39.64obr4@mail.ru)



СОГЛАСОВАНА  
Директор  
МБОУ СОШ №4 п. Добровольск  
Белевичене А.А./  
«28» марта 2022г.

Программа антикризисных мер по фактору риска  
«Дефицит педагогических кадров»

2022

## **1. Цель и задачи реализации программы.**

**Цель** - устранение кадрового дефицита в МБОУ СОШ №4 п. Добровольск за счет привлечения молодых и опытных специалистов, организации профессиональной переподготовки имеющихся кадров по отдельным направлениям, совершенствование профориентационной работы.

### **Задачи:**

- провести комплекс мероприятий по привлечению молодых и опытных специалистов из других территорий через размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы, в социальных сетях;
- изучить внутренние кадровые ресурсы школы;
- обеспечить профессиональную переподготовку имеющихся кадров по отдельным направлениям с учетом их желаний;
- провести профориентационную работу с обучающимися, направленную на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду, заключение с ними в дальнейшем целевых договоров на обучение с целью получения профессии «учитель»;
- повысить уровень профессиональной компетентности педагогов через организацию корпоративного обучения педагогов по выявленным дефицитам профессиональной деятельности, реализацию программы повышения квалификации учителей при Калининградском областном институте развития образования.

## **2. Целевые показатели.**

- Количество вакантных ставок (с указанием предмета).
- Нагрузка педагогических работников (отдельно по каждому педагогу).
- Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы.
- Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы.
- Количество заключённых договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах.

## **3. Методы сбора и обработки информации.**

- Мониторинг потребности в педагогических работников.
- Анализ результатов мониторинга потребности в педагогических работников.
- Наблюдение за проведением занятия внеурочной деятельности.
- Оценочные листы по наличию профориентационной работы.
- Проведение мониторинга качества образования.

## **4. Сроки реализации программы.**

Срок реализации программы – 2022г.

**Первый этап** (март 2022 года) - аналитико-диагностический, подготовительный.

Цель: проведение аналитической и диагностической работы; разработка и утверждение Программы.

**Второй этап** (май 2022 года – октябрь 2024 года) - экспериментально-внедренческий.

Цель: реализация плана дорожной карты.

**Третий этап** (ноябрь 2022 г.) - этап промежуточного контроля и коррекции.

Цель: отслеживание и корректировка результатов реализации Программы, апробация и экспертная оценка информационного обеспечения образовательного процесса.

**Четвертый этап** (декабрь 2022 г.) - этап итогового контроля. Цель: подведение итогов реализации Программы, распространение опыта работы.

## 5. Ожидаемые конечные результаты реализации программы.

- Уменьшение к концу 2022 года дефицита педагогических кадров за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других регионов, переподготовки учителей школы.
- Заключение в 2022 году целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школы.

## 6. Исполнители.

Администрация, педагогический коллектив школы.

## 7. Меры и мероприятия по достижению целей развития

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные
1. Привлечь молодых и опытных специалистов из других территорий для работы в школе через размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы, в социальных сетях	Размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы	июль 2022г	Зам. директора по УВР
	Размещение информации о вакансиях в социальных сетях		
	Участие в Ярмарках вакансий в БФУ г. Калининграда и Черняховском педагогическом колледже (при условии их проведения)	В течение года	Директор, Зам. директора по УВР
	Участие в программе «Земский учитель»	2022г.	Директор
2. Изучить внутренние кадровые ресурсы школы. Обеспечить профессиональную переподготовку имеющихся кадров по отдельным направлениям с учетом их желаний	Проведение анкетирования педагогов с целью выявления потребности в переподготовке.	май 2022г.	Зам. директора по УВР
	Организация профессиональной переподготовки педагогов с учетом их желаний по имеющимся вакантным направлениям и дефицитам.	В течение года	
3. Проводить профориентационную работу с обучающимися 9 классов, направленную на выявление детей,	Проведение анкетирования обучающихся 9 классов с целью выявления детей, имеющих склонность к педагогическому труду.	1 четверть 2022г.	Классные руководители

<p>имеющих склонность к педагогическому труду, заключение с ними в дальнейшем целевых договоров на обучение с целью получения профессии «учитель»</p>	<p>Заключение целевых договоров на обучение с целью получения профессии «учитель» с выпускниками 11 класса</p>	<p>май 2022г.</p>	<p>Администрация школы</p>
	<p>Информационные встречи с представителями БФУ г. Калининграда, Педагогического колледжа г. Черняховска (в очном и дистанционном формате)</p>	<p>В течение года</p>	<p>Классные руководители, зам. директора по УВР</p>
	<p>Проведение «Дня самоуправления», приуроченного ко Дню учителя</p>	<p>октябрь 2022г.</p>	<p>Зам. директора по УВР, педагог-организатор</p>
<p>. Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов школы через организацию корпоративного обучения педагогов школы по выявленным дефицитам профессиональной деятельности, реализацию программы повышения квалификации учителей при</p>	<p>Проведение диагностики профессиональной компетентности педагогов школы с целью выявления дефицитов профессиональной деятельности</p>	<p>май – июнь 2022г.</p>	<p>заместитель директора по УВР</p>
<p>Создать эффективные механизмы стимулирования педагогических инноваций и творчества педагогов</p>	<p>Пересмотр показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников распределения «Положение с стимулирующих выплатах»</p>	<p>июнь-август 2022г.</p>	<p>Педколлектив</p>